

*Załącznik nr 2
do Polityki Ochrony Dzieci
w Przedszkolu Samorządowym Nr 77
„Rumiankowe Przedszkole” im. Simony Kossak w Białymstoku*

**Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników do Przedszkola
Samorządowego Nr 77 „Rumiankowe Przedszkole”
im. Simony Kossak w Białymstoku**

1. Należy poznać dane kandydata/kandydatki, które stwierdzą wskazane kwalifikacje, w tym stosunek do wartości podzielanych przez placówkę, takich jak ochrona praw dzieci i szacunek do ich godności.
2. Dyrektor przedszkola zatrudnia nauczycieli i specjalistów z odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi oraz personel administracyjno - obsługowy wykazujący się odpowiednimi warunkami w zakresie zapewnienia dzieciom bezpieczeństwa podczas zachodzących relacji osobowych.
3. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz przestrzegania ich praw, dyrektor przedszkola może żądać danych (w tym dokumentów) dotyczących:
 - a. wykształcenia,
 - b. kwalifikacji zawodowych,
 - c. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.W każdym przypadku dyrektor przedszkola musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę przez nią zatrudnianą, niezależnie od podstawy i czasu zatrudnienia. Osoba rekrutowana do pracy zgodnie z zasadami RODO i dokumentacją rekrutacyjną powinna podać:
 - a. imię (imiona) i nazwisko,
 - b. datę urodzenia,
 - c. dane kontaktowe.
4. Dyrektor przedszkola może poprosić o referencje z poprzednich miejsc zatrudnienia lub podanie kontaktu do osoby, która takie referencje może wystawić. Podstawą dostarczenia referencji lub kontaktu do byłych pracodawców jest zgoda kandydata/kandydatki. Niepodanie takich danych w świetle obowiązujących przepisów nie powinno rodzić dla tej osoby negatywnych konsekwencji w postaci np. odmowy zatrudnienia.
5. Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania wobec dzieci obowiązków dydaktyczno- wychowawczo-opiekuńczych , dyrektor przedszkola jest zobowiązany do sprawdzenia zatrudnianej osoby w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. **Rejestr dostępny jest na stronie: rps.ms.gov.pl.**
Aby móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym, konieczne jest posiadanie profilu zaufanego przez dyrektora przedszkola.

6. Do sprawdzenia w/w rejestrze potrzebne będą następujące dane osobowe kandydata/kandydatki wskazane w wypełnianych dokumentach w zakresie RODO:
 - a. imię i nazwisko,
 - b. data urodzenia,
 - c. pesel,
 - d. nazwisko rodowe,
 - e. imię ojca,
 - f. imię matki.

Wydruk z Rejestru należy przechowywać w aktach osobowych pracownika lub analogicznej dokumentacji dotyczącej wolontariusza/osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.

7. Nauczyciele / specjaliści przedszkola muszą przedłożyć dyrektorowi przedszkola informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

8. Jeżeli osoba zatrudniana do przedszkola posiada obywatelstwo inne niż polskie, wówczas powinna przedłożyć dyrektorowi przedszkola również informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontaryjnej związanej z kontaktami z dziećmi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla w/w celów.

9. Od kandydata/kandydatki – osoby posiadającej obywatelstwo inne niż polskie – dyrektor pobiera również oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej.

Oświadczenie o państwie/ach (wzór nr 1 do niniejszego dokumentu) zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej.

10. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat/kandydatka składa pod rygorem odpowiedzialności karnej **Oświadczenie (wzór nr 2 do niniejszego dokumentu)**, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad

psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

11. Pod wyżej wymienionym w pkt. 8 i w pkt. 9 oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się :
-Oświadczenie o następującej treści:
Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
12. Gdy pozwalają na to przepisy prawa, dyrektor przedszkola jest zobowiązany do domagania się od osoby zatrudnianej **zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego (wzór nr 3 do niniejszego dokumentu)** . Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują, że w zawodzie nauczyciela lub na danych stanowiskach pracowniczych obowiązuje wymóg niekaralności. Wymóg niekaralności obowiązuje m.in. nauczycieli zatrudnionych w placówkach publicznych oraz niepublicznych.
13. W przypadku niemożliwości przedstawienia zaświadczenia dyrektorowi przedszkola, kandydat/kandydatka składa **Oświadczenie** (wskazane w/w pkt.11) o niekaralności oraz o braku toczących się wobec niego/niej postępowań przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych za przestępstwa i inne czyny popełnione przeciwko dzieciom. Odmowa złożenia takiego oświadczenia nie może rodzić dla kandydata/kandydatki żadnych negatywnych konsekwencji, w tym być wyłączną podstawą odmowy zatrudnienia.

(wzór nr 1)

.....
(miejsowość, data)

OŚWIADCZENIE O KRAJACH ZAMIESZKANIA

Ja, legitymująca/y nr pesel.....
/nr paszportu.....

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkałem/am w następujących państwach,
innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa:

1. ...

2.

Oraz jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi/
informację z rejestrów karnych.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Podpis osoby składającej oświadczenie

(wzór nr 2)

.....
(miejsowość, data)

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja, legitymująca/y nr pesel.....
/nr paszportu.....

Oświadczam, że w państwie nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się informacji z rejestru karnego.

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Podpis osoby składającej oświadczenie

(wzór nr 3)

.....
(miejsowość, data)

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja,legitymująca/y
się dowodem o seria i nr..... nr pesel.....

oświadczam, że nie byłam/em skazany za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne w tym zakresie.

Nie zostałam/em skazana/-y prawomocnym wyrokiem za przestępstwa umyślne.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z procedurami Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem obowiązującymi w Przedszkolu Samorządowym Nr 77 „Rumiankowe Przedszkole” im. Simony Kossak w Białymstoku i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Podpis osoby składającej oświadczenie