

Klauzula informacyjna dla pracowników

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, RODO) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Przedszkole Samorządowe nr 77 „Rumiankowe Przedszkole” im. Simony Kossak w Białymstoku ul. Rumiankowa 15, 15-665 Białystok**, reprezentowane przez Dyrektora Przedszkola, zwane dalej Administratorem; Administrator prowadzi operacje przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
2. Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych, z którym można kontaktować się pod adresem e-mail: **ps77@um.bialystok.pl**
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbędzie się w celach związanych z zawarciem i realizacją umowy o pracę, wykonywaniem obowiązków wynikających z Kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych, w tym prowadzeniem oraz archiwizacją akt pracowniczych; wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów o ubezpieczeniu społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnym, podatkach, wypadkach przy pracy, zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rachunkowości oraz z innych zobowiązań wywodzących się z obowiązujących regulacji prawnych. Administrator przetwarza również szczególne kategorie danych dotyczące Pani/Pana stanu zdrowia, między innymi w sytuacji, gdy informacje te zostaną pracodawcy przekazane przez pracownika w celu korzystania ze szczególnych uprawnień wynikających z prawa pracy. Jeżeli Pani/Pan wyraził na to zgodę to Administrator przetwarza również prywatny numer telefonu i prywatny adres e-mail w celach kontaktowych.
4. W razie takiej konieczności, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane odbiorcom upoważnionym do ich otrzymywania na podstawie przepisów prawa (*np. ZUS, Urząd Skarbowy, NFZ, SIO*) oraz podmiotom realizującym usługi szkoleniowe, podmiotom świadczącym usługi z zakresu medycyny pracy, firmom serwisującym infrastrukturę IT i oprogramowanie na podstawie umów powierzenia przetwarzania, klientom i kontrahentom, jeżeli jest to niezbędne do załatwienia sprawy, a także organom ścigania i organom państwowym, gdy wynika to z obowiązujących przepisów prawa.
5. W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - 1) dostępu do treści swoich danych na podstawie art. 15 RODO z zastrzeżeniem, że udostępniane dane osobowe nie mogą ujawniać informacji niejawnych, ani naruszać tajemnic prawnie chronionych, do których zachowania zobowiązany jest Administrator;
 - 2) sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO;
 - 3) usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO, przetwarzanych na podstawie Pani/Pana zgody; w pozostałych przypadkach, w których Administrator przetwarza dane osobowe na podstawie przepisów prawa, dane mogą być usunięte po zakończeniu okresu archiwizacji;
 - 4) ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 17 RODO;
 - 5) przeniesienia danych na podstawie art. 20 RODO;
 - 6) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzanych danych, na podstawie art. 21 RODO, z zastrzeżeniem, że nie dotyczy to przypadków, w których Administrator posiada uprawnienie do przetwarzania danych na podstawie przepisów prawa.
 - 7) wycofania w każdej chwili zgody, w zakresie w jakim jest ona podstawą przetwarzania Pani/Pana danych. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a następnie przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i inne przepisy szczególne. W razie przetwarzania danych osobowych w oparciu o wyrażoną przez Panią/Pana zgodę, Administrator będzie przechowywał Pani/Pana dane aż do momentu wycofania zgody.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, a skutkiem ich niepodania będzie brak możliwości realizacji stosunku pracy. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne, a skutkiem odmowy ich podania będzie brak możliwości realizacji poszczególnych celów wskazanych wyżej.

Zapoznałam/-em się z treścią klauzuli informacyjnej,

.....

(data i podpis)